

## VITÓRIA: SERVIDORES TERÃO REAJUSTES NO SALÁRIO E NO VALE ALIMENTAÇÃO!

Uma grande vitória para os servidores de Campinas foi conquistada na última quinta-feira (22/5/2014). Os trabalhadores aprovaram a contra-proposta de reajuste salarial do governo, de forma democrática, em assembleia geral, no Paço Municipal.

Depois de uma exaustiva mesa de negociação, que durou mais de 6 horas, o reajuste salarial será balizado pelo índice ICV do Dieese e ficará em 7,05%. A proposta inicial da administração era de 6,47%, que foi considerada insuficiente pela categoria e rejeitada. Os trabalhadores conseguiram avançar no índice depois de uma árdua batalha.

Outro ponto importante da negociação foi o aumento de 15,25% no Vale Alimentação, passando de R\$ 590 para R\$ 680. Um grande avanço para o trabalhador.

Os aposentados e pensionistas também obtiveram um resultado histórico. O auxílio nutricional foi reajustado em 25%, passando de R\$

80 para R\$ 100. E, o mais importante, o benefício foi estendido para aposentados de mais um piso, ampliando de 2813 para 4697 aposentados e pensionistas contemplados. Vamos lembrar que esse segmento não recebia absolutamente nada de auxílio nutricional. Desde a campanha salarial de 2013 eles passaram a fazer jus a esse benefício, ampliado agora para mais de 60% do segmento. Nossa luta continua para que esse benefício seja ampliado a cada campanha salarial.

No entanto, a jornada ainda não acabou. O Sindicato e a Comissão Permanente de Negociação se reunirão com o governo para que também haja avanços significativos nas pautas geral e específicas de cada segmento da categoria.

O STMC conta com a sua organização e unidade de luta para conquistar ainda mais pelo funcionalismo de Campinas. A batalha aqui é pela qualidade de vida do servidor e não por questões políticas.

## Pauta Econômica:

- Reajuste Salarial: 7,05% (ICV do Dieese)
- Auxílio Alimentação: R\$ 680,00 (reajuste de 15,25%)
- Auxílio Nutricional para Aposentados/Pensionistas: R\$100,00 (reajuste de 25%) estendido para 4697 aposentados e pensionistas.

BANCREC - Diante das inúmeras dúvidas sobre a empresa que fornece o vale alimentação para a Prefeitura de Campinas, o STMC vem esclarecer que a Administração Municipal abriu processo licitatório, desde o dia 19 de maio, para a contratação dos serviços. De acordo com a legislação que regulamenta o setor, todas as empresas que atuam na área poderão participar, inclusive o Bancred. Vamos aguardar.



# Pauta Geral:

1. Reformulação do DPSS retomando os princípios da UST onde os trabalhadores ativos e restritos tenham tratamento humanizado com respeito; com medidas de promoção à qualidade de vida e saúde do servidor, com:

- Serviços médicos e psicológicos;
- Programa de combate a dependência química;
- Programa de reinserção do servidor pós-licenças de longo prazo.

2. Regulamentação do direito a Aposentadoria Especial referente a atividades com exposição a agentes de risco (Saúde, Operacional, GM e outros);

3. Revisão geral do PCCV, enquadramento para todos os servidores e inclusão dos Agentes Comunitários de Saúde e dos TJE no PCCV;

4. Concursos Públicos para todas as secretarias, autarquias e fundações. Fim do processo de terceirização e precarização na PMC, não à implantação dos projetos de privatização e gestão compartilhada no serviço público municipal;

5. Usufruto do pagamento da licença prêmio conforme art. 120 do Estatuto do Servidor;

6. Pagamento correto da sexta parte sobre todos os vencimentos;

7. Plano habitacional que atenda a realidade financeira do trabalhador, principalmente para quem ganha o piso;

8. Subsídio aos trabalhadores que utilizam transporte na RMC;

9. Correção do fator divisor de 216 para 180 para todos os efeitos de pagamento das horas extras, escalas e sobreaviso;

10. Subsídio para aperfeiçoamento educacional do servidor e cursos de qualificação para todas as categorias /PROCAMPS;

11. Cipas: Resgatar;

12. Estudo sobre as disfunções no quadro funcional da PMC, autarquias e Fundações;

13. Retirada das faltas injustificadas das paralisações em 2013;

14. Subsídio para convênio médico;

15. Que seja garantido o direito a licença sem vencimento;

16. Garantia de protocolar documentos/títulos sem a necessidade de autenticação em cartório.

